

NOTIFICACIÓN POR AVISO



Palmira, 16 de septiembre de 2020.

Citar este número al responder:
0720-437832020

Señor:
ORLANDO CASTILLO
Funcionario CVC – DAR Suroriente
Carrera 26 J #72U-67 Barrio Los Lagos
Candelaria – Valle del Cauca

De acuerdo con lo establecido en el Artículo 69 de la Ley 1437 de 2011 - Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, a través del presente aviso, le notifico el contenido y decisión adoptada en la Evaluación de Desempeño Laboral correspondiente al Primer Semestre 2020, Febrero a Julio 2020 como funcionario adscrito a la DAR Suroriente. Se adjunta copia íntegra en tres (3) páginas, quedando notificada al finalizar el día siguiente del recibo del presente escrito.

Contra el referido acto administrativo que mediante el presente aviso se notifica, NO procede recurso alguno, de acuerdo a lo establecido en el artículo 75 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

Atentamente,

(Original Firmado)
Ma. DEL CARMEN MARTÍNEZ G.
Asistencial AS-11
Dirección Ambiental Regional Suroriente

Proyectó: Ma. Del Carmen Martínez
Revisó: Diana Milena Echeverry Gómez – Directora DAR Suroriente

Archívese en: 0720-026-001-2020

CORPORACION AUTONOMA REGIONAL DEL VALLE DEL CAUCA

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	02	2020		31	07	2020			180	04	08

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	10534771	CASTILLO	
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
ORLANDO			Técnico

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado

DIRECCION REGIONAL AMBIENTAL DAR SURORIENTE

Denominación del empleo

Código

Grado

TECNICO OPERATIVO

3132

09

Propósito del empleo

BRINDAR APOYO DE CARÁCTER TÉCNICO EN LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA CORPORACIÓN PARA LA ADMINISTRACIÓN, MEJORAMIENTO Y CONTROL DE LOS RECURSOS NATURALES PARA LA VINCULACIÓN DE LOS ACTORES EN LA GESTIÓN AMBIENTAL

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	29684557	ECHVERRY	GOMEZ
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
DIANA		MILENA	Directivo

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

DIRECCION REGIONAL AMBIENTAL DAR SURORIENTE

Denominación del empleo

Código

Grado

DIRECTOR O GERENTE TERRITORIAL O REGIONAL O SECCIONAL

0042

18

Motivo cambio de evaluador

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo

Código

Grado

IV. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%

COMPROMISOS FUNCIONALES

Peso %

Evaluación (1-100)

RESULTADO

Realizar la revisión de cinco (10) expedientes mensuales de derechos ambientales de concesiones de agua superficial (último seguimiento, estado del cobro, listado de obligaciones) para apoyar en el seguimiento a las obligaciones establecidas.	40	1.0	0.4
Atender el 100% de las solicitudes asignadas y allegadas por los usuarios sobre situaciones de intervención en el territorio, mediante la elaboración de los oficios de respuesta respectivos.	40	1.0	0.4
Revisar de manera documental (10) expedientes mensuales de derechos ambientales asignados	20	1.0	0.2
TOTAL			1.0
EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%			0.85

V. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%

No.	COMPETENCIAS		EVALUACIÓN
1	COMPETENCIA	Orientación a resultados - Decreto 815	
	CONDUCTAS ASOCIADAS		
	CONDUCTAS ASOCIADAS		
	· Asume la responsabilidad por sus resultados		NUNCA
	· Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas		NUNCA
	· Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos		NUNCA
	· Adopta medidas para minimizar riesgos		NUNCA
· Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados		NUNCA	
· Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados		NUNCA	

CORPORACION AUTONOMA REGIONAL DEL VALLE DEL CAUCA

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	02	2020		31	07	2020			180	04	08

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	10534771	CASTILLO	
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
ORLANDO			Técnico

· Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad	NUNCA
· Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos	NUNCA
· Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y / o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad	NUNCA
· Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos	NUNCA
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?	NO
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales	NO
Explicación pregunta No.	
NIVEL DE DESARROLLO	BAJO
RESULTADO NUMERICO	3

2	COMPETENCIA	Trabajo en equipo -Decreto 815	
	CONDUCTAS ASOCIADAS		
	CONDUCTAS ASOCIADAS		EVALUACIÓN
	• Cumple los compromisos que adquiere con el equipo		NUNCA
	• Respeto la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo		NUNCA
	• Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros		NUNCA
	• Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales		NUNCA
	• Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad		NUNCA
	• Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo		NUNCA
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?		NO
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales		NO
	Explicación pregunta No.		
NIVEL DE DESARROLLO		BAJO	
RESULTADO NUMERICO		3	

3	COMPETENCIA	Experticia Técnica - Decreto 2539	
	CONDUCTAS ASOCIADAS		
	CONDUCTAS ASOCIADAS		EVALUACIÓN
	Capta y asimila con facilidad conceptos e información.		NUNCA
	Aplica el conocimiento técnico a las actividades cotidianas.		NUNCA
	Analiza la información de acuerdo con las necesidades de la organización		NUNCA
	Comprende los aspectos técnicos y los aplica al desarrollo de procesos y procedimientos en los que está involucrado.		NUNCA
	Resuelve problemas utilizando sus conocimientos técnicos de su especialidad y garantizando indicadores y estándares establecidos.		NUNCA
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?		NO
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales		NO
	Explicación pregunta No.		
	NIVEL DE DESARROLLO		BAJO
RESULTADO NUMERICO		3	
EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES			3

VI. RESULTADO CONSOLIDADO EVALUACIÓN 1° SEMESTRE

	PESO	CALIFICACIÓN
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES	85%	0.85
2. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES	15%	3
EVALUACIÓN TOTAL EVALUACIÓN 1° SEMESTRE		3.85

CORPORACION AUTONOMA REGIONAL DEL VALLE DEL CAUCA

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	02	2020		31	07	2020			180	04	08

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	10534771	CASTILLO	
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
ORLANDO			Técnico