



#MASCercadelaGente

PRESENTACION SOCIALIZACION DE LA GUIA Y RUTA DE ACOSO SEXUAL LABORAL 2022

**Socialización De La Guía Para La
Prevención Del Acoso Sexual En El
Entorno Laboral**

**Y
Protocolo Para La Atención Integral De
Victimas De Acoso Sexual En El Ámbito
Laboral**



#MASCercadelaGente

PS. Adriana Lucia Saavedra EPSO
PS. Paola Andrea Valencia

Dirección Administrativa y del Talento Humano

Que es y como se manifiesta el acoso sexual?



#MASCercadelaGente

De conformidad con la normativa colombiana, el acoso sexual es una forma de acoso laboral y además, de acuerdo al código penal es considerado como un delito que atenta contra los bienes jurídicos tutelados tales como la libertad, la integridad, y la formación sexual.



Definición de Acoso sexual en el lugar de Trabajo

“El comportamiento en función del sexo, de carácter desagradable y ofensivo para la persona que lo sufre. Para que se trate de acoso sexual es necesario la confluencia de ambos aspectos negativos: **no deseado y ofensivo** y afirma que el acoso sexual en el ámbito laboral, es uno de los problemas de discriminación de género que materializa una forma específica de violencia contra las mujeres que requiere la visibilización, rechazo y reparación en las sociedades que invocan la justicia como valor supremo”



El Acoso Sexual también es una modalidad del acoso laboral

“Toda conducta persistente y demostrable, ejercida sobre un empleado, trabajador por parte de un empleador, un jefe, o un superior jerárquico inmediato o mediato, intimidación, terror y angustia, a causar perjuicio laboral, generar desmotivación en el trabajo, o incluir la renuncia del mismo”.

(fuente: constitucional en sentencia No 253 del 2017, con parecería del magistrado Alejandro Linares Giraldo)

Modalidades En Las Que Se Enmarca El Hostigamiento En El Lugar De Trabajo

Es importante destacar que la ley 1010 del 2006 contempla en el marco del acoso laboral seis modalidades en las que se enmarca el hostigamiento en el lugar de trabajo:

¿QUÉ ES Y CUALES SON LAS CONSECUENCIAS DEL ACOSO LABORAL?

¿EN QUÉ CONSISTE EL ACOSO?
 Hecho o hechos de intimidación y discriminación, ejercida sobre un trabajador:

Por parte de: Otro compañero o subalterno
 Jefe superior o inmediato
 Con el fin de:
 • Intimidir o asustar al trabajador
 • Desmotivarlo
 • Perjudicarlo

¿Cuál es el tipo de acoso más frecuente en Colombia?
 Jefe
 Empleados vertical descendiente

TIPOS DE ACOSO

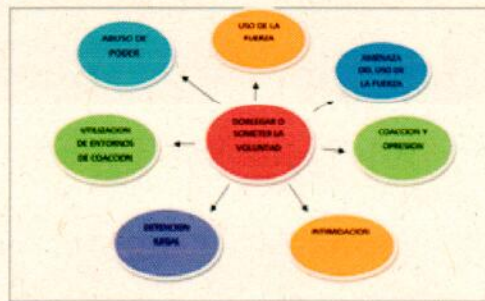
Multitrato Acto de violencia contra la integridad física, moral o sexual, o a los bienes del empleado, así como violencia verbal inhumana.	Persecución Acto de violencia en contra de trabajador a motivar mediante la discriminación, la carga excesiva de trabajo o los cambios permanentes de puestos.	Discriminación laboral Trato diferenciado por razones de raza, género, edad, origen familiar o nacional, credo religioso, preferencia política o situación social.	Embarqueamiento Actos que buscan obstaculizar el desempeño de la labor o interferir con el trabajo.	Inequidad laboral Asignación de funciones a menorprecio del trabajador.	Desprestación laboral Fuerza en contra la integridad del trabajador asignación de funciones sin el cumplimiento de los requisitos mínimos de protección.
--	--	--	---	---	--

CONSECUENCIAS:
 Multa equivalente a 10 salarios mínimos legales mensuales, y pagarle a las EPS y ARL 50% de gastos generados a causa de enfermedades laborales.
 Fuente: www.cvc.gov.co (Las leyes de Colombia)

Pautas Para el reconocimiento de una conducta de acoso sexual

Conforme a las concepciones legales que hay entorno al acoso sexual es necesario tener en cuenta que:

- Que este tipo de acoso laboral se entiende como una forma de violencia que se presenta en el marco de las relaciones asimétricas de poder existentes al interior de la corporación y de las actividades laborales. Por lo cual es necesario tener en cuenta que puede manifestarse como:



Conductas En Las Que Se Manifiesta El Acoso Sexual

Dentro de las siguientes conductas cuales de estas se configuran como acoso sexual, marque Verdadero o Falso.

- Comentarios o insinuaciones sobre la apariencia física, la sexualidad o el cuerpo de una persona, comentarios morbosos en espacios de trabajo. V () o F ().
- Tratos, contacto físico excesivos, caricias no pedidas o no consentidas, acercamientos o tocamientos constantes, miradas inadecuadas o las divas. V () o F ().
- Gestos sexuales, besos, abrazos, bloqueo o intento de bloqueo de los movimientos de una persona para someterla a algún comportamiento sexual. V () o F ().
- Variaciones en las cargas o tareas de trabajo como una forma de presionar comportamientos sexuales. V () o F ().
- Llamadas para solicitar información de tipo personal, fuera del horario y espacio de trabajo, para indagar por ejemplo por un comportamiento privado. V () o F ().



Conductas En Las Que Se Manifiesta El Acoso Sexual

- Exhibición sin consentimiento de material pornográfico: videos, imágenes y otras comunicaciones de carácter ofensivo. V () o F ().
- Solicitudes reiteradas de citas y encuentros fuera del horario laboral. V () o F ().
- Demanda de comportamientos sexuales, acompañadas o no de propuestas de recompensas o bajo coacción o amenazas explícitas o implícitas. V () o F ().
- Ejercicio de coacción, bajo amenazas, que intimidan a la persona y permiten atemorizarla, subyugarla o mortificarla. V () o F ().



Acciones para la prevención del acoso sexual

- **Sensibilización y formación:** Anualmente se debe garantizar a través del Plan Institucional de Capacitaciones el desarrollo de un seminario, curso o de espacios de formación sobre temáticas de violencia basada en género, violencia sexual, delitos sexuales, derechos humanos, conductas y roles sexistas, estereotipos de género, consecuencias del acoso sexual y sobre los procedimientos de actuación que estarán consignadas en el PROTOCOLO PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL DE VICTIMAS DE ACOSO SEXUAL EN EL ÁMBITO LABORAL.
- **Estrategias de prevención institucional:** Crear y definir piezas informativas, infografías o Psicotips, brindando conocimientos de las temáticas relacionadas a través de CVCNoticias y de los diferentes canales de comunicación establecidas en la Corporación. Estas actividades incluirán acciones de campañas a través de CVCNoticias que permitan alertar sobre la comisión de conductas que se pudieran considerar hostiles, identificando situaciones como: la existencia de bromas, comentarios o chistes con clara intencionalidad sexual, las críticas acentuadas al comportamiento en el trabajo de determinadas personas o la negativa a trabajar con dichas personas o la pérdida repentina de motivación, actitud ansiosa, verificación de torpeza o errores inexplicables en la ejecución de las tareas habituales por parte de algún servidor público o prestador de servicio.

Acciones para la prevención del acoso sexual

- **Sensibilización y formación:** Anualmente se debe garantizar a través del Plan Institucional de Capacitaciones el desarrollo de un seminario, curso o de espacios de formación sobre temáticas de violencia basada en género, violencia sexual, delitos sexuales, derechos humanos, conductas y roles sexistas, estereotipos de género, consecuencias del acoso sexual y sobre los procedimientos de actuación que estarán consignadas en el PROTOCOLO PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL DE VICTIMAS DE ACOSO SEXUAL EN EL ÁMBITO LABORAL.
- **Estrategias de prevención institucional:** Crear y definir piezas informativas, infografías o Psicotips, brindando conocimientos de las temáticas relacionadas a través de CVCNoticias y de los diferentes canales de comunicación establecidas en la Corporación. Estas actividades incluirán acciones de campañas a través de CVCNoticias que permitan alertar sobre la comisión de conductas que se pudieran considerar hostiles, identificando situaciones como: la existencia de bromas, comentarios o chistes con clara intencionalidad sexual, las críticas acentuadas al comportamiento en el trabajo de determinadas personas o la negativa a trabajar con dichas personas o la pérdida repentina de motivación, actitud ansiosa, verificación de torpeza o errores inexplicables en la ejecución de las tareas habituales por parte de algún servidor público o prestador de servicio.

Acciones para la prevención del acoso sexual

- **Estrategias de prevención administrativa:** Revisar y verificar los procesos de selección, solicitar de manera periódica el pasaporte judicial, desarrollar evaluaciones de desempeño laboral y comportamental con un enfoque de derechos, evitar estructuralmente puntos ciegos y/o horarios en jornadas de trabajo promoviendo la seguridad en los espacios laborales, revisar espacios de vulnerabilidad y de riesgo e instalar cámaras de seguridad, realizar manejo de publicidad con enfoque de derechos y prevención de las violencias basadas en género.
- **Difusión:** El presente documento que contiene la definición, modalidades, alcance y las distintas formas de prevención de casos de acoso sexuales, serán publicadas en el Portal Corporativo y en la Intranet de la Entidad.
- **Seguimiento y control de casos:** La Coordinación del Grupo de Talento Humano de la Dirección Administrativa efectuará seguimiento a los casos que se remitan para la atención en salud, acceso a la administración de justicia y al inicio de investigaciones disciplinarias internas.

prevención
acoso laboral y
sexual en las
organizaciones

Protocolo Para La Atención Integral De Victimas De Acoso Sexual En El Ámbito Laboral



Dirección Administrativa y del Talento Humano

Derechos de las Víctimas de Acoso Sexual Laboral

Son derechos de las víctimas de acoso sexual, de conformidad con lo señalado por la Corte Constitucional y adoptado por este protocolo a saber:

El derecho a que se guarde confidencialidad sobre lo manifestado, incluyendo la reserva de su identidad.

El derecho a que se crea en su relato, se comprenda su reacción y no se emitan juicios de valor u opiniones, ni se minimice lo ocurrido.

El derecho a que se valore el contexto en el que ocurrieron los hechos, independientemente de los prejuicios sociales.

Conforme a la Ley 1952 2019, las víctimas de acoso sexual en el entorno laboral actúan en calidad de sujetos procesales en las investigaciones disciplinarias que se adelanten.

El derecho a ser tratado con respeto, consideración y a tener espacios de confianza para evitar una revictimización, además, del derecho a no ser confrontado con él o la agresor(a).



Derechos de las Víctimas de Acoso Sexual Laboral

El derecho a que no se tomen represalias en ninguna instancia, antes, durante o posterior a la investigación penal y disciplinaria.

El derecho a ser escuchada, expresar su opinión y participar en el proceso disciplinario.

El derecho a recibir información sobre el estado del proceso y seguimiento de la activación del presente protocolo al interior de la Corporación.

El derecho a que las acciones se adelanten con celeridad, debida diligencia y respetando el debido proceso.

El derecho a ser orientada sobre las entidades a las que puede ser remitida con el fin de recibir atención integral en salud, justicia y/o protección.





ROUTA DE ATENCION PARA LAS VICTIMAS DE ACOSO SEXUAL

1. Queja o puesta de conocimiento de los hechos.
2. Análisis de Medidas de Protección y de Atención para las víctimas de acoso sexual.
3. Remisión y articulación intersectorial para la atención integral en salud, acceso a la administración de justicia e inicio de investigaciones disciplinarias internas.
4. Atención integral en salud.
5. Atención para el acceso a la administración de justicia.
6. Atención para el inicio de investigaciones disciplinarias internas.

Seguimiento

La Coordinación del Grupo de Talento Humano de la Dirección Administrativa adelantará las acciones de seguimiento a fin de garantizar que los profesionales de medicina y psicología ocupacional en seguridad y salud en el trabajo de la citada dependencia, estén capacitados para la atención a víctimas de acoso sexual y vigilará que la activación del presente protocolo se haga cumpliendo cabalmente las etapas y condiciones definidas en el presente instrumento.

Esta actividad administrativa será desarrollada de forma personal, objetiva e indelegable y deberá diligenciar un acuerdo de confidencialidad cada vez que sea activada la presente ruta.

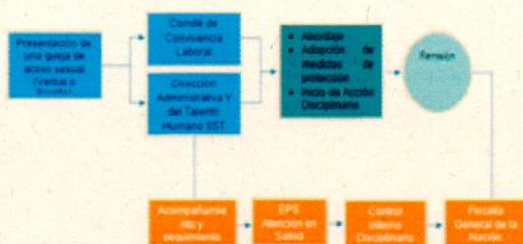
De igual forma debe verificar que la víctima de acoso sexual haya logrado acceder a las atenciones previstas en salud, acceso a la administración de justicia e inicio de sanciones disciplinarias internas. Las gestiones de seguimiento podrán cesar en caso de que la víctima lo solicite por escrito.



Divulgación

Para dar cumplimiento a la Ley 1712 de 2014 o Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional, la Corporación divulgará el presente Protocolo a través de los medios de comunicación virtual tales como: Portal web corporativo y la Intranet. Esta actividad estará a cargo de la Oficina de Comunicaciones de la Secretaría General.

DIAGRAMA DEL PROTOCOLO DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS DE ACOSO SEXUAL LABORAL



GRACIAS





LISTADOS DE ASISTENCIA

SOCIALIZACION GUIA Y PROTOCOLO PARA LA PREVENCION DEL ACOSO SEXUAL EN EL ENTORNO LABORAL

2022



Pág. de

LISTADO DE ASISTENCIA A REUNIÓN

Proceso: 0520 - Gestión del Talento Humano

Fecha: 17 / 08 / 2021
DÍA MES AÑO

Lugar: DAR - PACIFICO ESTE

Tipo Reunión
 Externa
 Interna

Tema: Socialización de la guía para la prevención del acoso sexual y protocolo para la atención integral de víctimas de acoso sexual en el ámbito laboral

NOMBRE Y APELLIDO	ENTIDAD / ÁREA CVC	CARGO / PROFESIÓN / OFICIO	CORREO ELECTRÓNICO O TELÉFONO	FIRMA
Adriana Pérez Fuente	CVC-DARPE	P. Especialista	Adriana-delRior.Sanchez@cvc.gov.co	<i>[Handwritten Signature]</i>
Santiago Mesa González	CVC-DARPE	P. Universitario	Santiago.Mesa@cvc.gov.co	<i>[Handwritten Signature]</i>
Emil Pérez Arinos	CVC-DARPE	Asistencial	Emil.Perez@cvc.gov.co	<i>[Handwritten Signature]</i>
Eliecer Payán L.	CVC-DARPE	TEC. ADMNIVO	aliccar.payan@cvc.gov.co	<i>[Handwritten Signature]</i>
Daniela Utando D.	DAR Pacifico Este	TAG.	daniela.utando@cvc.gov.co	<i>[Handwritten Signature]</i>
Famileth Tabares Lopez	DAR Pacifico Este	Asistencial	famileth.tabares@cvc.gov.co	<i>[Handwritten Signature]</i>
Yerald César Gavala	DAR Pacifico Este	TOG	Yerald.Cesar@cvc.gov.co	<i>[Handwritten Signature]</i>
Yesid Reinel Reina	DAR Pacifico Este	CONTRATISTA	—	<i>[Handwritten Signature]</i>
Adriana Cecilia Ruiz A.	DAR PE	T Adm	2712	<i>[Handwritten Signature]</i>
John Salamanca Bohórquez	DAR PE	Prof. EP.	2719	<i>[Handwritten Signature]</i>
Héctor Jimbarano	DAR P. E.	Prof. EP.	2718	<i>[Handwritten Signature]</i>
Michael Anagninos Urbano	DAR P. E.	Contratista	michael.anagninos@gmail.com	<i>[Handwritten Signature]</i>

LISTADO DE ASISTENCIA A REUNIÓN



Pág. de

Proceso: 0520 - Gestión del Talento Humano

Tipo Reunión

Fecha: 17 / 08 / 2021
DIA MES AÑO

Lugar: DAR - PACIFICO ESTE

Externa

Tema: Socialización de la guía para la prevención del acoso sexual y protocolo para la atención integral de víctimas de acoso sexual en el ámbito laboral Interna

NOMBRE Y APELLIDO	ENTIDAD / ÁREA CVC	CARGO / PROFESIÓN / OFICIO	CORREO ELECTRÓNICO O TELÉFONO	FIRMA
Jose Fernando	DAR Pacifico Este	Abogado Contratista	josefernandotomada@cvc.gov.co	
Samir Chavesillo Salcedo	CVC DAR Pacifico Este	Profesional Especializado	Samir.chavesillo@cvc.gov.co	
Carib Andrés Andrade P	CVC DAR Pacifico Este	Asesor ambiental (Esl. Contratista)	316 7844324	
Carlos, Heb. María Parra	CVC DAR Pacifico Este	Director	Ext 2702	

LISTADO DE ASISTENCIA A REUNIÓN



Proceso: 0520 - Gestión del Talento Humano

Pág. de

Fecha: 05 / 09 / 2022

Lugar: DARPACIFICO OESTE

Tema: Socialización de la Guía para la Prevención del Acoso Sexual y Protocolo para la atención integral de víctimas de acoso sexual en el ámbito laboral.

Tipo Reunión: Externa Interna

NOMBRE Y APELLIDO	ENTIDAD / ÁREA CVC	CARGO / PROFESIÓN / OFICIO	CORREO ELECTRÓNICO O TELÉFONO	FIRMA
Gabriel Rivas Garcia	CVC DARPO VGC 1082	Tecn. Operativa	gabriel.rivas@cvc.gov.co	<i>Gabriel Rivas</i>
Aura Dayana Calcedo	CVC DARPO	Contratista	aura-dayana-calcedo@	<i>Aura Dayana</i>
Olmes Venti Amá	CVC DARPO	Contratista	ofav173@gmail.com	<i>Olmes Venti</i>
Yaima Pardo	CVC DARPO	As. op.	yaima.pardo@cvc.gov.co	<i>Yaima Pardo</i>
Jorge Antonio Uruelos Botero	CVC DARPO	Prof. Universitario	forje-baturos.uurulos@cvc.gov.co	<i>Jorge Antonio</i>
Nefy Delgado Pardo	CVC DARPO	Tec. op	asvalente@gmail.com	<i>Nefy</i>
Marion Admín Jiménez S.	CVC DARPO	Prof. Universitario	marion-admín-jiménez@cvc.gov.co	<i>Marion Admín</i>
Edward J. Jarama	CVC DARPO	Director Terminal	ext 2602	<i>Edward J.</i>
Sharon S. Campaña	CVC DARPO	Contratista	sharon.scampaña@cvc.gov.co	<i>Sharon S.</i>
Fredy. Mosquera Ceballos	CVC DARPO	EP	Fredy.mosquera@cvc.gov.co	<i>Fredy Mosquera</i>
DAIRO A. DUMBRÉ	CVC DARPO	T-AL	2628	<i>Dairo A.</i>
Juan R. Foris Sarmiento	CVC DARPO	T-AL	Ext. 2612	<i>Juan R. Foris</i>

LISTADO DE ASISTENCIA A REUNIÓN



Proceso: 0520 - Gestión del Talento Humano

Fecha: 05 / 09 / 2022

Lugar: DAR PACIFICO OESTE

Tema: Socialización de la Guía para la Prevención del Acoso Sexual y Protocolo para la atención integral de víctimas de acoso sexual en el ámbito laboral.

Tipo Reunión: Externa Interna

NOMBRE Y APELLIDO	ENTIDAD / ÁREA CVC	CARGO / PROFESIÓN / OFICIO	CORREO ELECTRÓNICO O TELÉFONO	FIRMA
Heber Deyda Palacios	CVC	T.O 13	heber.deyda@cvc.gov.co	
Zulima Jimenez A	CVC	TA 16	EXT 2610	
Francisca Zapata	CVC	TA-16	Ext 2610	
Yolanda Burgess Caicedo	CVC	Combatista	Ext. 2636	
Melton Amelio Ramos	CVC	conductor M	melton.ramos@cvc.gov.co	
Cesar Rivas Rodriguez	CVC	T.O. 9.	cesar.rivas@cvc.gov.co	
Adriana Cadena Muñoz	CVC-DARPO	T.O-13	adriana.cadena@cvc.gov.co	
Megaly Mosquera Amador	CVC-DAREE	Pu	megaly.mosquera@cvc.gov.co	
Fernando Nelsy Escobar	CVC-DARPO	prof. social	317-2829660	
Brianne Dyon R. S. S.	CVC-DARPO	Asesora Asis.	3193377413	
Marisol Jimenez	CVC-DARPO	Asistencial	Ext 2606	
Nataly Díaz	CVC-DARPO	P-1	lmd-notary.diaz@cvc.gov.co	

LISTADO DE ASISTENCIA A REUNIÓN



Proceso: 0520 - Gestión del Talento Humano

Fecha: 05 / 09 / 2022

Lugar: DAR PACIFICO OESTE

Tema: Socialización de la Guía para la Prevención del Acoso Sexual y Protocolo para la atención integral de víctimas de acoso sexual en el ámbito laboral.

Pág. de

Tipo Reunión: Externa Interna

NOMBRE Y APELLIDO	ENTIDAD / ÁREA CVC	CARGO / PROFESIÓN / OFICIO	CORREO ELECTRÓNICO O TELÉFONO	FIRMA
Kenia Michel Aragón	CVC	Pasante	michelrcnteria72z@gmail.com	Kenia A.
Clelia García V.	CVC	Archivo	cliegarcia@cvc.gov.co	clelia
Hansel Hargueta	CVC	A. A	Hmosgarcia33@gmail.com	<i>[Signature]</i>
German Pardeiro	CVC	Conductor	—	<i>[Signature]</i>
Marjory Manjares	CVC	Técnico	marjorymanjares@cv.gov.co	Marjory
Juliano C. B. Benavides	CVC	T.O	juliano-cesar.30@nilk	<i>[Signature]</i>
Aliano Granada	DAR Pacifico Oeste	Profesional E.	—	<i>[Signature]</i>
Diana Melissa Angulo V.	DAR Pacifico Oeste	T.O.P.	dianamelissaangulo@cvc.gov.co	Diana M.
Magno Alberto Gómez	UCC 1082	Tecn Op	—	MAGS.
Betsy Sierra Ceballos	DARPO	AUX-Adm	betsy.sierra@cvc.gov.co	Betsy
Juan Carlos Chacón	DARPO	Prof. Exp	—	<i>[Signature]</i>
Diana Rachel Aspilla U.	DARPO	Comunicadora	comunicadora_darpo@cvc.gov.co	<i>[Signature]</i>

LISTADO DE ASISTENCIA A REUNIÓN



Pág. de

Proceso: 0520 - Gestión del Talento Humano

Fecha: 05 / 09 / 2022
DÍA MES AÑO

Lugar: DARPACIFICO OESTE

Tipo Reunión
 Externa
 Interna

Tema: Socialización de la Guía para la Prevención del Acoso Sexual y Protocolo para la atención integral de víctimas de acoso sexual en el ámbito laboral.

NOMBRE Y APELLIDO	ENTIDAD / ÁREA CVC	CARGO / PROFESIÓN / OFICIO	CORREO ELECTRÓNICO O TELÉFONO	FIRMA
Daimar Arroyo	CVC-DARPO	P. V	2626	<i>[Handwritten Signature]</i>
Rommel Ojalvaro	CVC-DARPO	coordinador	10 cosas m p.c. con car @ Gmail. com	<i>[Handwritten Signature]</i>
Stefanía Monera Obispo	CVC-DARPO	Asistencial	2603	<i>[Handwritten Signature]</i>

LISTADO DE ASISTENCIA A REUNIÓN

Proceso: 0520 - Gestión del Talento Humano

Fecha: 15 DIA 09 MES 2022 AÑO

Lugar: DARBRUT

Tema: Socialización de la Guía para la Prevención del Acoso Sexual y Protocolo para la atención integral de víctimas de acoso sexual en el ámbito Laboral.



Tipo Reunión
 Externa
 Interna

Pág. de

NOMBRE Y APELLIDO	ENTIDAD / ÁREA CVC	CARGO / PROFESIÓN / OFICIO	CORREO ELECTRÓNICO O TELÉFONO	FIRMA
Fredy Mejía Pulido	CVC Dar Brut	Tecn. Operativo	2233	<i>[Handwritten Signature]</i>
Julian Guzman	CVC Dar Brut	T-U	2214	<i>[Handwritten Signature]</i>
Yamileth Uribe G	CVC-DARBRUT	Tecn. admin.	2204	<i>[Handwritten Signature]</i>
Walter N. Bolívar	PRODA-DRUT	prof. sup.	2216	<i>[Handwritten Signature]</i>
Yesika Blandón	CVC - DAR BRUT	Técnico operador	yesika-blandon@cvc.gov.co	<i>[Handwritten Signature]</i>
Laura Stefany Montoya	CVC-Dar Brut	Contratista	laura-stefany.montoya@cvc.gov.co	<i>[Handwritten Signature]</i>
Liana Llorca Osondo Montalvo	CVC-DAR- BRUT	Técnico administrativo	liana-d-llorca.osonod@cvc.gov.co	<i>[Handwritten Signature]</i>
Paola Patricia Caraballo Vidales	CVC DAR BRUT	Técnico Operativo	martha.p.patricia.caraballo@cvc.gov.co	<i>[Handwritten Signature]</i>
Miguel S. Gasto	CVC DAR BRUT	contable	3104528996	<i>[Handwritten Signature]</i>
Juan Carlos Giraldo	CVC-DAR BRUT	Tecn. Operat	Juan-Carlos.giraldo@cvc.gov.co	<i>[Handwritten Signature]</i>
Paola A. Rivera S	CVC DAR BRUT	prof. Espe.	3165752841	<i>[Handwritten Signature]</i>
Rosa Adriana Rincón B	CVC DAR BRUT	prof. univ.	rosa-adriana.rincon@cvc.gov.co	<i>[Handwritten Signature]</i>

LISTADO DE ASISTENCIA A REUNIÓN

Proceso: 0520 - Gestión del Talento Humano

Fecha: 15 / 09 / 2022
DIA MES AÑO

Lugar: DARBRUT

Tema: Socialización de la Guía para la Prevención del Acoso Sexual y Protocolo para la atención integral de víctimas de acoso sexual en el ámbito Laboral.

Pág. de



Tipo Reunión

Externa

Interna

NOMBRE Y APELLIDO	ENTIDAD / ÁREA CVC	CARGO / PROFESIÓN / OFICIO	CORREO ELECTRÓNICO O TELÉFONO	FIRMA
Eliana Madrid J.	DAR BRUT	Se. Ejecutivos	ext 2201	<i>[Firma]</i>
Robinson Jueves C	DAR BRUT	Profesional E	Ext 220F	<i>[Firma]</i>
John A. Vega P.	DAR BRUT	T.O9	Ext. 2232	<i>[Firma]</i>
Luis Carlos Montoya C	DAR BRUT	Prof. Esp. E	Ext 2235	<i>[Firma]</i>
Ivez Eleonora Alvarez	DAR - BRUT	Secretaría	Ext. 2209	<i>[Firma]</i>
John Jairo Fontana H.	DAR BRUT	T.O9	Ext. 2208	<i>[Firma]</i>
Digalucía Ramirez	DAR BRUT	Secretaria	Ext. 2006	<i>[Firma]</i>
Juan Guillermo Brice	CVC DR BRUT	Prof. Espec.	Ext 220	<i>[Firma]</i>
Juan Manuel Lopez	DAR BRUT	Contratista	Juan-manuel.lopez@cvc.gov	<i>[Firma]</i>
Estheria Ramirez Garcia	DAR BRUT	Pasante	ramirez.estheria@aravivivas71.com	<i>[Firma]</i>
Jay Andrés Muñoz		P. E. B. U. G.	2207	<i>[Firma]</i>
Daniela García Vilas	DAR BRUT	Pasante	danielagarciavilas71@gmail.com Danlebo.	<i>[Firma]</i>

241

LISTADO DE ASISTENCIA A REUNIÓN



Pág. de

Proceso: 0520 - Gestión del Talento Humano

Fecha: 23 DIA, 09 MES, 2022 AÑO

Lugar: DARNORTE

Tipo Reunión

Externa

Interna

Tema: SOCIALIZACION DEL PROTOCOLO Y LA GUIA PARA LA PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN EL ENTORNO LABORAL

NOMBRE Y APELLIDO	ENTIDAD / ÁREA CVC	CARGO / PROFESIÓN / OFICIO	CORREO ELECTRÓNICO O TELÉFONO	FIRMA
Shon Roberto Peña	DAR Norte	T.O.-09		
Humberto Gil Paros	DAR Norte	T.O. 9		
Daniel Hernán Degu	DAR Norte	T.O. 9	2132	
Shon Alexander Rojas	DAR Norte	T.O. 9	2133	
Micky Stephany Mujilo Hain	DAR NORTE	Técnico 09	Micky-stephanymujilo@cvc.gov.cr	
Claribel Torres G	DAR Norte	T.O. 12	3160964273	
Cardina GómeZ Gama	DAR Norte	Prof. exp.	cardina.gomez@cvc.gov.cr	
Juho Andrés Oguna G	UAC C-CH-C	P.E	2118	
Nelly Orjany Eros G	DAR Norte	T. Administrative	nelly.eros@cvc.gov.cr	
Daniela Aristizabal Valencia	DAR NORTE	T.A 16	2110	
Gloria A. Robles Rodas	DAR NORTE	T.A 13	2137	

LISTADO DE ASISTENCIA A REUNIÓN



Pág. de

Proceso: 0520 - Gestión del Talento Humano

Fecha: 23 09 2022
DIA MES AÑO

Lugar: DARNORTE

Tipo Reunión

Externa

Interna

Tema: SOCIALIZACION DEL PROTOCOLO Y LA GUIA PARA LA PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN EL ENTORNO LABORAL

NOMBRE Y APELLIDO	ENTIDAD / ÁREA CVC	CARGO / PROFESIÓN / OFICIO	CORREO ELECTRÓNICO O TELÉFONO	FIRMA
Andrés Felipe Jarama V.	DAR Norte	Contratista	andresfelpc.tvj@gmail.com	
CARLOS A. JARAMA M.	DAR Norte	P.E.	2116	
Jaime Andrés Durabal	DAR Norte	T09	2116	
Sandra P. Gomez	DAR Norte	P.U.	2105	
Angelica u Arango V	DAR Norte	Contratista	kelacora@hotmail.com	
Julian Esteban Rodriguez	DAR Norte	AS-21	2104	
Manuel Alberto Cuello S.	DAR - Norte	PE	manuel-alberto.criales@cvc.gov.co	
Isabel Cristina Lombono	DAR Norte	PO	isabel-cristina.lombono@cvc.gov.co	
Harold Adrián Sánchez M.	DAR Norte	P.E.	harold-adrian.sanchez@cvc.gov.co	
Zulay Calleja Fueno	DAR Norte	T0	2125	
Dany Johar Narin	DAR Norte	T0	2126	
Marilina Ramos	DAR Norte	ASISTENTE	marilina.ramos@cvc.gov.co	

LISTADO DE ASISTENCIA A REUNIÓN



Pág. de

Proceso: 0520 - Gestión del Talento Humano

Tipo Reunión

Fecha: 23 DIA 09 MES 2022 AÑO Lugar: DARNORTE

Externa

Tema: SOCIALIZACION DEL PROTOCOLO Y LA GUIA PARA LA PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN EL ENTORNO LABORAL

Interna

NOMBRE Y APELLIDO	ENTIDAD / ÁREA CVC	CARGO / PROFESIÓN / OFICIO	CORREO ELECTRÓNICO O TELÉFONO	FIRMA
Oscar G. Sanchez	CVC	Prof. Espec. Contratación Archivos	2209	
Ximena Ospina	DAR Norte	Contratista Fianza	Ximena-oliana-ospina@cvc.gov.co	
Juan Pablo Ramirez E	DAR Norte	T. Adm.	3127685001	
Santiago Mosquera Gomez	DAR Norte	Técnico Operativo	santiago.mosquera@cvc.gov.co	
Juan Carlos Diaz Tullier	CVC DAR Norte	F.O. Contratación	juan-carlos.diaz@cvc.gov.co	
Jenny Henao	DAR Norte	PE	207434115	
Sandra P. Izace	DAR Norte	PU	2107	
Mario S. Schwalf	DAR Norte	Profesional Especializado	mario-schwalf@cvc.gov.co	
Diana Arredondo M.	DAR Norte	T O 9	2109	
Hector Fabio Herrera	DAR Norte	Asistencial	hector-fabio.herrera@cvc.gov.co	
Jessica Alexandra Moreno Cumpo	DAR Norte	Prof. Universitat	jessica-alejandra.moreno@cvc.gov.co	
Diego Barbosa Cardona	DAR Norte		2126	

Nombres y apellidos completos		Area	¿Los ter Considere/ el sonido considera que fue de su		¿Los capacitadores y las ayuda
Juan Manuel Nogales Viedman	DTA	Si	Si	Si	En lo fundamental
Daniela Obando Burbano	DTA	Si	Si	Si	En lo fundamental
BLANCA MARINA NAZATE CHUQUIZAN	SECRETARIA GENERAL	Si	Si	Si	En lo fundamental
Oscar Emilio Aldana Buitrago	DTA	Si	Si	Si	En lo fundamental
URIEL FERNANDO MARIN RODRIGUEZ	DAR BRUT	Si	Si	Si	Más allá de lo esperado
Heidy Johanna Ríos Osorio	DTA	Si	Si	Si	En lo fundamental
GLORIA CRISTINA LUNA CAMPO	OFICINA ASESORA JURIDICA	Si	Si	Si	En lo fundamental
Jaime Eduardo Agudelo Gálvez	DAR PACIFICOESTE	Si	Si	Si	Más allá de lo esperado
Erick Alexander Mamian Astudillo	DTA	Si	Si	Si	En lo fundamental
BETTY MUÑOZ ALFONSO	DIRECCION ADMINISTRATIVA	Si	Si	Si	Mínimamente
Milton Alexander Ayala Echavarría	SECRETARIA GENERAL	Si	Si	Si	En lo fundamental
Yadira Cely Cerinza	DTA	Si	Si	Si	En lo fundamental
Yodian David Diaz	DAR PACIFICOESTE	Si	Si	Si	En lo fundamental
Jessica Alejandra Moreno Quiroga	DAR NORTE	Si	Si	Si	Más allá de lo esperado
Santiago Mosquera Gómez	DAR NORTE	Si	Si	Si	Más allá de lo esperado
Valeria Franco Franklin	DTA	No	No	Si	En lo fundamental
Carlos Alberto Obregón Álvarez	DAR SUR ORIENTE	Si	Si	Si	En lo fundamental
Juan Pablo Mafía Gutiérrez	DAR CENTRO SUR	Si	Si	Si	Más allá de lo esperado
Carlos Fernando Caicedo Caicedo	DAR PACIFICOESTE	Si	Si	Si	En lo fundamental
Deivy Johan Marín Salazar	DAR NORTE	Si	Si	Si	En lo fundamental
Carmen Julia Ponce Cabezas	DAR PACIFICOESTE	Si	Si	Si	En lo fundamental
Mariana ramos bordón	Dar NORTE	Si	Si	Si	En lo fundamental
Luis Guillermo Gallego Patiño	DAR CENTRO NORTE	Si	Si	Si	Más allá de lo esperado
John Jairo barrios salazar	DTA	Si	Si	Si	En lo fundamental
Miriam Aide Gil Vargas	CONTROL INTERNO	Si	Si	Si	En lo fundamental
Jhonier holguin	DIRECCION ADMINISTRATIVA	Si	Si	Si	Más allá de lo esperado
liliana andrea londoño cortez	DIRECCIÓN FINANCIERA	Si	Si	Si	En lo fundamental
WILLIAM GARCIA RIASCOS	DIRECCIÓN FINANCIERA	Si	Si	Si	En lo fundamental
ALEXANDRA CHARRIA HURTADO	DIRECCION FINANCIERA	Si	Si	Si	En lo fundamental
INGRID OSPINA REALPE	DIRECCION FINANCIERA	Si	Si	Si	En lo fundamental
JUAN FERNANDO BETANCUR ESCOBAR	DIRECCION FINANCIERA	Si	Si	Si	En lo fundamental
Jesus David Osorio Angel	DIRECCION FINANCIERA	Si	Si	No	En lo fundamental
ZULEIMA MONTENEGRO BENITE	DIRECCION FINANCIERA	Si	Si	Si	En lo fundamental
MARY ISABEL YEPES ARBELAEZ	DIRECCION FINANCIERA	Si	Si	Si	En lo fundamental
ROSA MARIA SANCHEZ QUICENO	DIRECCION FINANCIERA	Si	Si	Si	En lo fundamental
GLORIA JIMENA MARTINEZ BERNAL	DIRECCION FINANCIERA	Si	Si	Si	Más allá de lo esperado
LUIS EDUARDO TRUJILLO LOZANO	DIRECCION FINANCIERA	Si	Si	Si	En lo fundamental
Yolima Jimena Almeida Diaz	DIRECCION FINANCIERA	Si	Si	Si	Más allá de lo esperado
Juan Carlos Navarro Martinez	DIRECCION FINANCIERA	Si	Si	Si	Más allá de lo esperado
Claudia Lorena Varela Perez	DIRECCION FINANCIERA	Si	Si	Si	Más allá de lo esperado
OLINDA MARIA BARROS	DIRECCION FINANCIERA	Si	Si	Si	Más allá de lo esperado
ANDRES QUIÑONES FILOTEO	DIRECCION FINANCIERA	Si	Si	Si	En lo fundamental
YERLY DUQUE MONTOYA	DIRECCION FINANCIERA	Si	Si	Si	En lo fundamental

Diana Patricia Loaiza Posada	CONTROL INTERNO						En lo fundamental
Miriam Aide Gil Vargas	CONTROL INTERNO						Más allá de lo esperado
ANGÉLICA MARÍA SINISERRA RODRÍGUEZ	DIRECCION DE PLANEACION						Más allá de lo esperado
CHRISTIAN EDUARDO SOLARTE CASTRO	DIRECCION DE PLANEACION						Más allá de lo esperado
Laura Sanchez	DIRECCION DE PLANEACION						En lo fundamental
ALBERTO ARENAS ALZATE	OFICINA DE CONTROL INTERNO						En lo fundamental
Harbey Millán Rodríguez	DAR CENTRO SUR						Más allá de lo esperado
GREGORIO MONDRAGON CERQUERA	DAR PACIFICO OESTE						Más allá de lo esperado
Kelly Johana Ruiz Castañeda	DAR SUR OCCIDENTE						En lo fundamental
YESIKA LORENA BLANDÓN QUINTERO	DAR BRUT						En lo fundamental
ROBINSON RIVERA CRUZ	DAR BRUT						En lo fundamental
LIANA LLANELA OSORIO MONTALVO	DAR BRUT						Más allá de lo esperado
NELLY ORFANY RIOS GOMEZ	DAR NORTE					No	Más allá de lo esperado
Uriel fernando marin rodriguez	DAR BRUT						En lo fundamental
Mauro Sebastián Ochoa Hermida	DAR NORTE						En lo fundamental
MARTHA PATRICIA CARDONA VALENCIA	DGA						En lo fundamental
JOVANNY MAYOR OSORIO	DAR BRUT					No	En lo fundamental
carlos alberto villamil	DAR NORTE						En lo fundamental
yudi andrea castro ruiz	DGA					No	En lo fundamental
MARIA FERNANDA JIMENEZ RODRIGUEZ	DIRECCION ADMINISTRATIVA						Más allá de lo esperado
MICHAEL STEVEN GARZÓN PADILLA	DAR BRUT					No	En lo fundamental
JESSICA ALEJANDRA MORENO QUIROGA	DAR NORTE						Más allá de lo esperado
LUZ ELENA ALVAREZ RIOS	DAR BRUT						En lo fundamental
FREDY MEJÍA PULIDO	DAR BRUT						Más allá de lo esperado
Rosa Adriana Rincón Gallego	DAR BRUT						En lo fundamental
Julio Andrés Ospina Giraldo	DAR NORTE						En lo fundamental
SANDRA PATRICIA ISAZA DUQUE	DAR NORTE					No	En lo fundamental
MARTHA ISABEL CARDONA ZAPATA	DAR CENTRO NORTE						En lo fundamental
Francisco Javier Vidal Giraldo	DAR CENTRO SUR						En lo fundamental
Juan Pablo Mafía Gutiérrez	DTA						En lo fundamental
WALTER GRANJA VERLASCO	DAR CENTRO NORTE						Más allá de lo esperado
EDINSON DIOSA RAMIREZ	DAR CENTRO NORTE						En lo fundamental
Jorge Enrique hiestroza cuero	DAR CENTRO NORTE						En lo fundamental
RUBEN FERNANDO TIGREROS CIFUENTES	DAR CENTRO NORTE						Más allá de lo esperado
Brayan Alejandro Loaiza Arango	DAR SUR OCCIDENTE						En lo fundamental
MARITZA CABALLERO GONZALEZ	DAR CENTRO SUR						Más allá de lo esperado
Diego Fernando Rivera Crespo	DAR CENTRO NORTE						En lo fundamental
LUIS VICENTE ASTAIZA GARCIA	DAR CENTRO NORTE						En lo fundamental
Alexander Salazar Guerrero	DAR CENTRO SUR						En lo fundamental
Edgar Alfonso Largacha González	DAR CENTRO SUR						En lo fundamental
CLARA MARIA HENAO CASTAÑEDA	DAR CENTRO NORTE						En lo fundamental
Sandra Marcela Lozano Caicedo	DAR CENTRO NORTE						Más allá de lo esperado
LUZ MERY GUTIERREZ CORREA	DAR CENTRO SUR						En lo fundamental
Harbey Millán Rodríguez	DAR CENTRO SUR						En lo fundamental
							Más allá de lo esperado

Gabriel Riascos Garcia		DGA		Si		No		En lo fundamental	
MARRISOL PEREA CASTRO	DAR PACIFICO OESTE	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Más allá de lo esperado	
GREGORIO MONDRAGON CERQUERA	DAR PACIFICO OESTE	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Más allá de lo esperado	
MARIA JAZMIN OSORIO SANCHEZ	DGA	Si	Si	Si	Si	Si	Si	En lo fundamental	
LUIS CARLOS MONTOYA CARDENAS	DAR BRUT	Si	Si	Si	Si	Si	Si	En lo fundamental	